



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาบายศรี
ที่ ๐๖๓/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายบัญชา โพธิ์หัง | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายมนัส ใจงาม | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๓. นายสมยศ ครุปิติ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๔. นายชาติรี ชาญพนา | เลขานุการนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๕. นายปรัชญา บุญแต่ง | ประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. นายสุรวิษ พุ่มแก้ว | รองประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑ | ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๘. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒ | ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๙. นายนพรัตน์ สุวรรณโชติ | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๑๐. นายมณเฑียร ดวงจิตต์เจริญ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๑. นางวลัยพร รัตนะ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวกอพร อุทร์พยัคฆ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวจันทจุฑา ชูดิฐิตาคุณสิน | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวศิวภัทร์ อินทร์จันทร์ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวธัญวรรณ์ สิริตติยานนท์ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางธัญพร พุ่มขงค์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาบายศรี
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายบัญชา โปธิหัง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล โทร.๐-๓๙๔๙-๕๐๒๕ ต่อ ๑๙

ที่ จบ ๕๔๒๐๑/๑๕๐ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อ ๐๑๕ (๒)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา งานบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและตามประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ซึ่งมีรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ต่อไป

(นางธัญพร พุ่มชงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวศิวภัสร์ อินทร์จันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวจันทจุฬา ชุตินิตาคุณาสิน)

หัวหน้าสำนักปลัด



**แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
ตามประมวลจริยธรรมของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล
เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม โดยสรุปดังนี้

ข้อ ๑ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>☺ จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>☺ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>☺ ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิ</p> <p>☺ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา</p> <p>☺ ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>☺ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ</p>	<p>☹ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำให้ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>☹ แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>☹ แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>☹ ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p>

ข้อ ๒ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>☞ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติ และประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลัก นิติธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ</p> <p>☞ ไม่ใช่ หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะ หรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม</p> <p>☞ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือน ต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>☞ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ</p> <p>☞ ไม่ใช่ หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของ ราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อ ผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>☞ ไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของ การดำรงตำแหน่ง</p> <p>☞ แสดงความรับผิดชอบต่อกรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด</p>	<p>☞ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การกดดันให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการ ของตน</p> <p>☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือไม่โปร่งใส</p> <p>☞ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p>

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
พึงกล้า ตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือ กระแสสังคมอันมิชอบด้วยกฎหมาย☞ ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น☞ คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ☞ ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ☞ เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง และไม่ปิดเบือนแก่ประชาชน	<ul style="list-style-type: none">☞ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม☞ ปฏิบัติหน้าที่ โดยหวังเพียงเพื่อให้งานสำเร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น☞ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">☺ มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติ และต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด☺ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย☺ ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง☺ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกัน อย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง	<ul style="list-style-type: none">☹ นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการทำงานในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมือคติดองานต่อผู้ปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">☞ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้☞ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ☞ อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ หรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น☞ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน☞ รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย☞ รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คู้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none">☞ ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน☞ เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจ หรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คู้มค่า ล่าช้าไม่ทันต่อเวลาและสถานการณ์

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none">☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ☞ ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ☞ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าไป ก้าวก่ายหรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย☞ ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคล ในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง หรือผู้อื่น☞ ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจ กับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและ ขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องต่างๆ☞ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นนักการเมือง ที่ต้อง มีความเป็นกลางทางการเมือง☞ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>☺ รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>☺ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน</p> <p>☺ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม อันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย</p> <p>☺ วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>☺ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติ ผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพลหรือ ผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p>	<p>☹ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเอง</p> <p>☹ ประพฤติชั่ว ปฏิบัติชั่ว ละเมิด หลักสำคัญ ทางศีลธรรม ศาสนา และขนบธรรมเนียมประเพณี</p> <p>☹ ให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติ ผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพลหรือ ผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อ ในทางเสื่อมเสียอันอาจกระทบ กระเทือนต่อความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน</p>

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>☺ ปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สามารถจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</p>	<p>☹ ละเว้นการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>☹ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดความพึงพอใจของตนเป็นหลัก</p> <p>☹ อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยสรุปได้ดังนี้

<p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> ✔ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ✔ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ✔ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ✘ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✘ กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

<p>(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึก</p>	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ✔ ใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ✔ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ✔ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน ✔ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ ตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ✘ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ✘ มุ่งหวังประโยชน์อันมิควรได้จากการทำงาน ✘ ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none">✔ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม✔ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วย กฎหมาย และกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย✔ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ✔ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ✔ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	<ul style="list-style-type: none">✘ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียง เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น✘ ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none">✔ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน✔ มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมและประโยชน์ราชการเป็นสำคัญ✔ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน✔ รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า และไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none">✘ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม✘ ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาขอรับบริการ✘ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว หรือของผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ✘ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ☞ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ☞ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ☞ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า ล่าช้า ไม่ทันต่อเวลา และสถานการณ์

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none"> ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และเที่ยงธรรม ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ☞ ให้ความช่วยเหลือประชาชน ซึ่งได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า 	<ul style="list-style-type: none"> ☞ เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง ☞ อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการอำนวยประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อพวกพ้อง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	
ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<ul style="list-style-type: none">☞ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และใช้ในการดำเนินชีวิต☞ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม☞ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ	<ul style="list-style-type: none">☹ ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ☹ ประพฤติตน ฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน☹ ประพฤติปฏิบัติตน ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล โทร.๐-๓๙๔๙-๕๐๒๕ ต่อ ๑๙

ที่ จบ ๕๔๒๐๑/๑๕๙

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผล
การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อ ๐๑๕(๓)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานและคณะดำเนินงาน สนับสนุนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายบัญชา โปธิหัง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี เป็น ประธาน นั้น

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ต่อไป

(นางธิษุพร พุดชงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวศิวภัสร์ อินทร์จันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวจันทจุฑา ชูดิฐิตาคุณสิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี



เมื่อวันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลเขาบายศรี ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะดำเนินงานสนับสนุนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลเขาบายศรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๒ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีนายบัญชา โปธิหัง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเขาบายศรี เป็นประธาน ในที่ประชุม ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ