



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปักรอง เทศบาลตำบลเขานายศรี โทร. ๐๓๙-๔๘๕๒๐๖๗

ที่ จป.๔๘๒๐๑/๓๓๖ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเขานายศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเขานายศรี / นายกเทศมนตรีตำบลเขานายศรี

ด้วยเทศบาลตำบลเขานายศรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ โดยผ่านระบบ e-planNACC นั้น

บัดนี้ สื้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) แล้ว
จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปกรณ์ เปลงไฟโรจน์)

นิติกรชำนาญการ

พ.จ.ต.

(ประมวล มีหา)

หัวหน้าฝ่ายปักรอง

(นางอติวันณ์ ภารศิลป์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นายพรัตน์ สุวรรณโชติ)

ปลัดเทศบาลตำบลเขานายศรี

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเขานายศรี.....

(นายบัญชา โพธิ์หัง)

นายกเทศมนตรีตำบลเขานายศรี

รายงานผลการดำเนินการงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันภัยจราจร
ของเทศบาลตำบลเขากาหยศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน | มูลค่า | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | ผลการดำเนินการ | ปัจจุบัน/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-------|---|--------|--------------------------------------|-------------------|-------------------|---|--|--|
| ๑ | โครงการพัฒนาความรู้ต้านภัยทางถนน ระดับบุคคลเพื่อยกระดับเกณฑ์การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและครุภัณฑ์ทางหลวงริบบิ้น | ๓ | (ไม่ใช่งบประมาณ) (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | (๑) อบรม ชี้แจง และแนะนำข้อปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชน ถูกจ้างประจำ ตลอดจนหน่วยงานท้องที่ในเทศบาล ตำบลเขากาหยศรี ในการประยุกต์ประจําตามที่อนุมัติ ทั้งกิจกรรม และใน การประชุมสัมมนาที่ประกาศกำหนด เข้ามาอยู่ริบบิ้น (๒) จัดทำเอกสารสรุปผลความรู้ด้านกฎหมาย และประเมินที่ปรึกษา | ไม่เป็นไปตามที่ตั้งใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ | ไม่เป็นไปตามที่ตั้งใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ |
| ๒ | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขากา หยศรี" | ๗ | (ไม่ใช่งบประมาณ) (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | (๑) อบรม ชี้แจง ประชุมสรุปผลความรู้ด้านกฎหมาย ถูกจ้างประจำ ให้กับหน่วยงานท้องที่ในเทศบาล ตำบลเขากาหยศรี ในการประชุมประจําตามที่อนุมัติ ทั้งกิจกรรม และใน การประชุมสัมมนาที่จัดขึ้น พัฒนาน | ไม่เป็นไปตามที่ตั้งใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ | ไม่เป็นไปตามที่ตั้งใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ |
| ๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความเรียบ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต | ๗ | (ไม่ใช่งบประมาณ) (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ | (๑) ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติทักษะงาน ส่วนงานทั่วไปและพัฒนาจังหวัดมีความต่อเนื่อง สร้างต ด คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการต่อไป (๒) คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานทั่วไปที่มีความต้องการที่จะเข้าร่วม และจริยธรรมที่ดีเด่นสูงกว่า ได้รับการเชิดชู (๓) ประกาศรางวัลเชิดชูเกียรติให้บุคคลที่ได้รับ การคัดเลือก | ไม่เป็นไปตามที่ตั้งใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ | ไม่เป็นไปตามที่ตั้งใจ ไม่สามารถดำเนินการได้ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | มิติ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ | ผลการดำเนินการ | ปัจจุบัน/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-------|--|------|---|-------------------------------------|---|--|
| ๕ | โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต | ๓ | งบประมาณ (บาท) ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๔๖๗๒๘๙๘ ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๑) อบรม ๗๕๒ คน และเนรมัช้อคูญหมายที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับพนักงานทุกบล ศูนย์ฯประจำฯ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขากาหยศรี ใน การประชุมประจำเดือนของพนักงาน แหล่งน้ำ ๒) จัดทำเอกสารสร้างเสริมความรู้ด้านกฎหมาย และระบบป้องกันภัยอาชญากรรม ให้กับครรภ์ ภรรยาและบุตรหลานทุกคนในหมู่บ้าน ทราบ | ไม่เป็นไปตามที่ ประเมินไว้ ไม่มีข้อเสนอแนะ |
| ๖ | มาตรการ NO Gift Policy | ๒ | งบประมาณ (บาท) ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๑) จัดทำประกาศมาตรากร NO Gift Policy ๒) แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานลูกน้ำ เทศบาลตำบลเขากาหยศรี ๓) เมยแพร์การดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขากาหยศรี | ไม่เป็นไปตามที่ ประเมินไว้ ไม่มีข้อเสนอแนะ |
| ๗ | มาตรการแสดงเจตนาตามนโยบายรัฐฯ คุณธรรมอาชีวศึกษาบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขากาหยศรีด้วยการจัดทำแผนปฏิการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | ๒ | งบประมาณ (บาท) ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | ๑) จัดทำแผนปฏิการป้องกันการทุจริตฯ ๒) แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทราบ ๓) เมยแพร์แนะนำองค์กรทุจริตฯผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขากาหยศรี | ไม่เป็นไปตามที่ ประเมินไว้ ไม่มีข้อเสนอแนะ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | มติ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ | | ผลการดำเนินการ | ปัจจุบัน/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-------|--|-----|--------------------------|--------------------------|--|---------------------|----------------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | | | |
| ๗ | กิจกรรมการป้องกันการติดต่อร้ายาก | ๒ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | ๑) จัดทำบัตรคิบไมกรัตติ์อวนาก ๒) ประชุมสัมมلنี้ให้บรรษัฐชนชาวบ้านว่าการ ให้บริการของเทศบาลตำบลฯ ยาศรี ให้ลักษณะ ความสมยศและเท่าที่ยอมไม่มีการแทรกหัวขอ ลูกค้าวาระที่บริการ โดยการบริการก่อนหลังจับ พัจารณาจากบัตรคิวที่ได้รับท่านนี้ | "ไม่เป็นทุก/อุปสรรค | "ไม่ข้อเสนอแนะ |
| ๘ | มาตรฐานที่ทำแห่งปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและจริยธรรม! โปรดจด! | ๒ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๒) แจ้งให้นักงานทุกภาคและหน่วยงานจัด ทราบ | "ไม่เป็นทุก/อุปสรรค | "ไม่ข้อเสนอแนะ |
| ๙ | มาตรฐานการจัดการเรื่องงบประมาณทุกๆ/ร้อยเรียง! ขอขอบคุณทบทวนและประเมิน! โปรดจด! | ๓ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | ๑) จัดตั้งศูนย์รับร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกแบบ ดำเนินรายการเสร็จทำหนังสือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/แนวทางการ ให้บริการรับร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานแนวไปใช้ทุก | "ไม่เป็นทุก/อุปสรรค | "ไม่ข้อเสนอแนะ |
| ๑๐ | กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเพื่อรองรับการทุจริต | ๓ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | ๑) ปั้นและพัฒนาศักยภาพจิตใจให้ประชาชนทุกคน ทราบ เพื่อขอให้ประชุมชุมชนชี้ยื่นออกต่อองค์กร ปฏิบัติงานของชุมชนที่ชุมชนทุกภาค ๒) จัดตั้งศูนย์รับร้องเรียน/ร้องทุกข์ทุกแบบ ดำเนินรายการเสร็จทำหนังสือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์และทำหนังสือเจ้าหน้าที่ | "ไม่เป็นทุก/อุปสรรค | "ไม่ข้อเสนอแนะ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | มิติ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ | ผลการดำเนินการ | บัญชี/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-------|--|------|--|--|--------------------|-----------------|
| ๑๓ | โครงการจัดทำแผนการตราชสูงภายใน ประจำปี | ๕ | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | (๑) จัดทำแผนการตราชสูงภายในประจำปี ๗.๘. ๒๕๖๒ | ไม่เป็นท่า/อุปสรรค | ไม่เข้าเงื่อนไข |
| ๑๔ | กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ภายนอก | ๕ | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | (๑) ศึกษาทุกส่วนราชการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในที่ตั้งจัดทำไว้ใน พ.ร. ๒๕๖๒ (๒) ทุกส่วนราชการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของตนที่ตั้งจัดทำไว้ (๓) ทุกส่วนราชการรายงานผลการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน (๔) นำผลการรายงานของทุกส่วนราชการมา จัดทำเป็นรายงานเบื้องต้นเพื่อเสนอผู้ว่าราชการ ความคุณภาพในไม่ proximal ที่สุด | ไม่เป็นท่า/อุปสรรค | ไม่เข้าเงื่อนไข |
| ๑๕ | น้ำดื่มบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ภายนอก | ๕ | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต (๒) คณะกรรมการบริหารจัดการที่ประชุมไม่ครบจำนวนอย่าง ระดับมาตรฐาน มีผล ๗๐% พร้อมกับการติดตามและประเมินผล การหักผลแทบทุกครั้งที่มีการประเมิน ทุจริต (๓) จัดทำเครื่องหมายบอกภาระให้กับหน่วยงานที่มีภาระ ทุจริตประจำปี พ.ร. ๒๕๖๒ | ไม่เป็นท่า/อุปสรรค | ไม่เข้าเงื่อนไข |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | มติ | รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ | ผลการดำเนินการ | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|-------|--|-----|--------------------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|
| ๑๔ | มาตรการจัดการในกรณีไฟไหม้ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบรุกรัฐชอง เทศบาลตำบลเขางามศรี | ๔ | งบประมาณ (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | (๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลเขางามศรีและ กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ (๒) กำหนดให้ร้องเรียนเรื่องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นความลับ หากกรณีผู้สนใจ ถือเป็นข้อมูลลับ | ไม่เป็นทุกๆ อบต. ไม่ระบุส่วนไหน |
| | | | | | (๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทาง เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขางามศรี | ไม่เป็นทุกๆ อบต. |
| ๑๕ | มาตรการจัดตั้งทีมมิตรภาพและต่อรองทางการรับเรื่องร้องเรียนเรียกว่าทีมกับบ้านชุมชน ตำบลเขางามศรี | ๔ | งบประมาณ (ไม่ใช่งบประมาณ) ๐.๐๐ | ๐.๐๐ (ไม่ใช่งบประมาณ) | (๑) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลเขางามศรีและ กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ (๒) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งกรณีประมงชุมชน ตัวบุคคลและร้องเรียนทางช่องโหว่ (๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งกรณีประมงชุมชน ตัวบุคคลและร้องเรียนทางช่องโหว่ | ไม่ระบุส่วนไหน |